

## Visiting Scholarship ins Ausland und an die TF

Forschungsaufenthalte an ausländischen Wissenschaftsstandorten sind ein zentraler Bestandteil einer wissenschaftlichen Karriere. Für herausragende Nachwuchswissenschaftlerinnen ab der Qualifikationsstufe PostDoc bietet die Technische Fakultät die Möglichkeit, ein **Auslandsstipendium als Gastwissenschaftlerin (International Visiting Scholarship)** zu beantragen. Daneben werden Forschungsaufenthalte von exzellenten Nachwuchswissenschaftlerinnen (ab fortgeschrittener Promotion) aus dem Ausland an der Fakultät durch die Vergabe eines **Forschungsstipendiums (Visiting Scholarship an die TF)** gefördert. Die Beantragung erfolgt über eine Professorin oder einen Professor der Technischen Fakultät.

## Individuelle Coachings

Die Technische Fakultät bietet die Möglichkeit, eine finanzielle Förderung für **individuelle Coachings** zu beantragen. Die Förderung bietet Nachwuchswissenschaftlerinnen die Möglichkeit einer gezielten individuellen Unterstützung an, z.B. um sich auf ein Berufungsgespräch vorzubereiten.

## Gastprofessur und Gastvorträge

Durch die Finanzierung einer universitätsweit rotierenden **Gastprofessur** wird die Vorbildfunktion von hochkarätigen Wissenschaftlerinnen für Studentinnen und Nachwuchswissenschaftlerinnen gestärkt. Daneben wird die Wissenschaftskarriere von promovierten und habilitierten Frauen durch die Eingliederung in den Universitätsbetrieb gefördert.

Die Lehrstühle können eine finanzielle Unterstützung für **Gastvorträge** von hochkarätigen Wissenschaftlerinnen beantragen. Durch Fach- und Karrierevorträge weiblicher Rollenmodelle sollen Studentinnen und Nachwuchswissenschaftlerinnen zu einer wissenschaftlichen Karriere motiviert werden.

## Qualitätssicherung im Berufungsverfahren

Die Fakultät verpflichtet sich zur Umsetzung der Richtlinien des im Jahr 2017 von der Universitätsleitung verabschiedeten Berufungsleitfadens zur Qualitätssicherung. Die Frauenbeauftragten sind als Stimmberechtigte Teil aller Berufungskommissionen. Um den Anteil von Professorinnen zu erhöhen, sollen außerdem gezielt qualifizierte Frauen gefunden und zur Bewerbung motiviert werden.

## Anschubfinanzierung

Jede neu berufene Professorin erhält zusätzlich zur verhandelten Ausstattung eine Anschubfinanzierung, um u.a. einen Anreiz zur Berufung von Frauen zu schaffen und die Attraktivität des Standorts FAU für hochqualifizierte Frauen zu erhöhen.

## Mutterschutzzeitüberbrückung

Im Rahmen familienfreundlicher Arbeitsstrukturen an der FAU werden personelle Engpässe infolge des Ausfalls einer Wissenschaftlerin oder Professorin während der Mutterschutzzeit sowie Schwangerschaft und Stillzeit überbrückt und wissenschaftliche Hilfskräfte für Labortätigkeiten finanziert. Informationen zur Antragstellung finden Sie auf der Homepage der Frauenbeauftragten der Technischen Fakultät



## FRAUENBEAUFTRAGTE

### Kontakt

**Hanna Stöcker** (Studentinnen/Nachwuchswissenschaftlerinnen)  
Assistentin der Frauenbeauftragten  
Dekanat der Technischen Fakultät  
Martensstraße 5a  
91058 Erlangen  
Tel.: +49 (0)9131 / 85-27705  
Fax: +49 (0)9131 / 85-27831  
E-Mail: [tf-frauenbeauftragte-ma@fau.de](mailto:tf-frauenbeauftragte-ma@fau.de)

### Astrid Nietzold

 (Schülerinnenmaßnahmen)

Assistentin der Frauenbeauftragten  
Institut für Erziehungswissenschaft  
Regensburger Str. 160, 90478 Nürnberg  
Tel.: +49 (0)911 / 5302-589; Fax: -588  
E-Mail: [tf-frauenbeauftragte-ma@fau.de](mailto:tf-frauenbeauftragte-ma@fau.de)

Für Fragen und Anregungen stehen die Frauenbeauftragten gerne zur Verfügung.

Weitere Details, insbesondere auch Informationen zur Antragstellung für Förderungen, finden Sie unter:

[tf.fau.de/golfrauenbeauftragte](http://tf.fau.de/golfrauenbeauftragte)



### Impressum

Herausgeber: Frauenbeauftragte der Technischen Fakultät  
Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

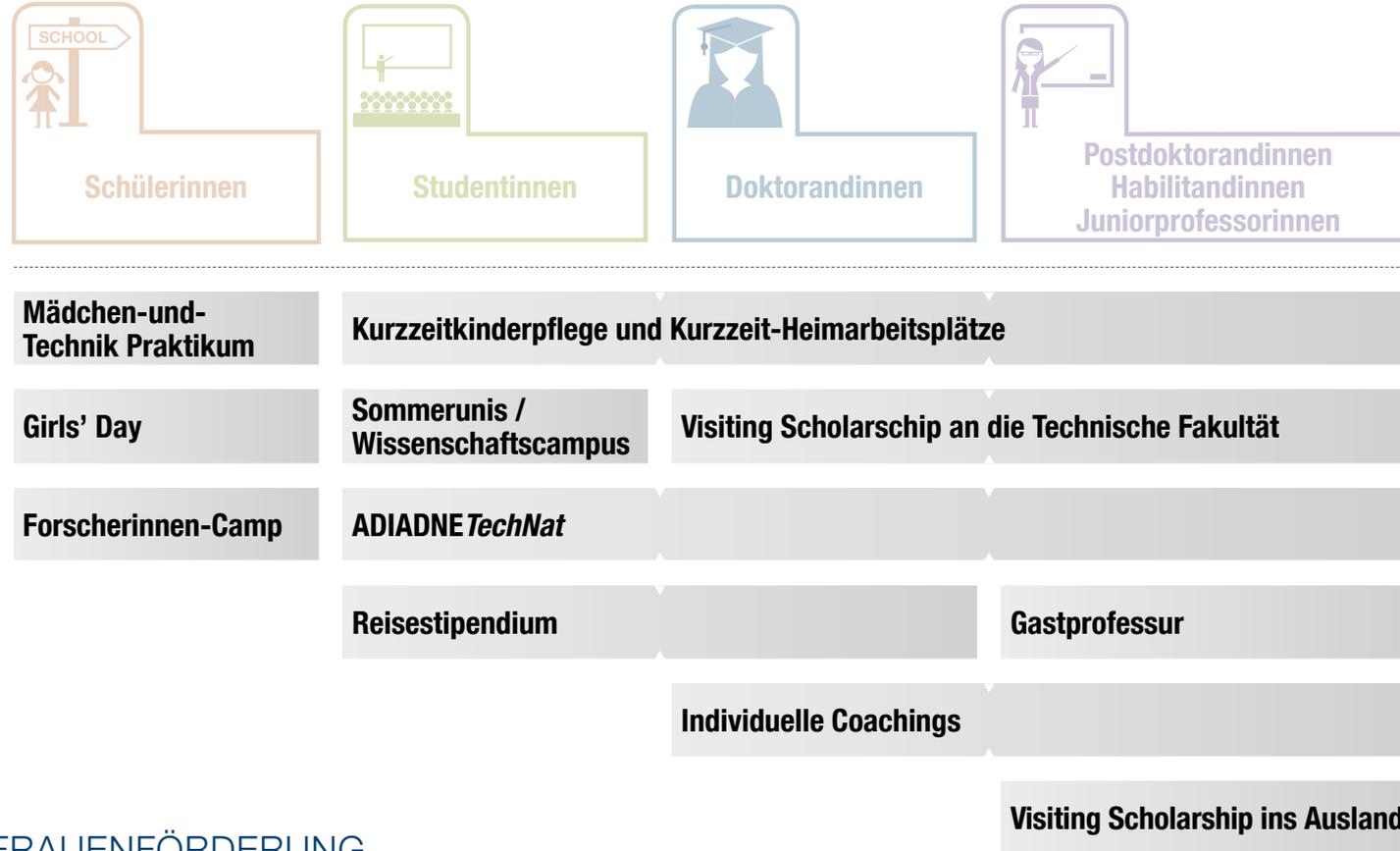
Redaktion und Satz: Marion Kämmlein, Sarah Linz, Astrid Nietzold  
Fotos: Titel: von li nach re: Erich Malter, FAU; Department CBI; Department EEI; Erich Malter, FAU; shutterstock  
Rückseite: shutterstock  
Grafik: Andrea Förster  
Stand: 02/2018

## Förderangebote für Frauen an der Technischen Fakultät

Informationen der Frauenbeauftragten



## Übersicht zu den Förderangeboten für Frauen verschiedener Qualifikationsstufen an der Technischen Fakultät



## FRAUENFÖRDERUNG

### Zielvereinbarungen

Am 08.11.2017 wurden die Zielvereinbarungen zur Frauenförderung zwischen der Hochschulleitung und der Technischen Fakultät geschlossen, die bis zum 31. Dezember 2022 gültig sind.

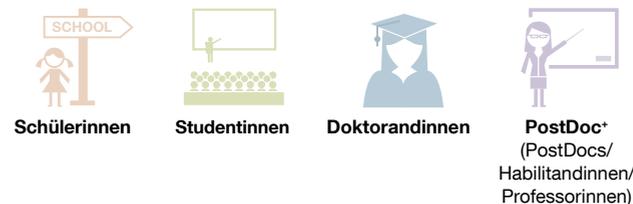
Die Zielvereinbarungen streben an:

- den Studentinnenanteil von 22 % (2016) auf 27 % zu erhöhen
- den Anteil promovierter Frauen von 22 % (2016) auf 27 % zu erhöhen
- den Frauenanteil an Professorinnen der Fakultät von 6,1 % (2016) auf 10 % zu erhöhen
- den Anteil verstetigter Mittelbaustellen (A13) von 19 % (2015) auf 22 % zu erhöhen.

In dieser Broschüre möchten wir Ihnen die einzelnen Maßnahmen vorstellen, welche getroffen wurden, um die angestrebten Punkte der Zielvereinbarungen zu erfüllen.

### Zielgruppen und Maßnahmen im Überblick

Zur Erhöhung des Frauenanteils in allen Qualifikationsstufen bietet die Technische Fakultät speziell auf verschiedene Zielgruppen ausgerichtete Fördermaßnahmen an:



## FÖRDERMÖGLICHKEITEN

### Girls' Day

Am Girls' Day, der bundesweit am 4. Donnerstag im April stattfindet, öffnen Unternehmen und Organisationen ihre Türen für Mädchen ab der 5. Klasse. An der Technischen Fakultät werden interessante Stationen angeboten, die einen Einblick in die wissenschaftliche Arbeit an der Fakultät geben. Lehrstühle, die Versuche anbieten, können eine finanzielle Unterstützung beantragen (z.B. für Probenmaterial, HiWis zur Versuchsbetreuung, o.ä.).

[www.girls-day.de](http://www.girls-day.de)

### Mädchen-und-Technik Praktikum

Das Praktikum verfolgt das Ziel, durch Angebote von interessanten Versuchen verschiedener Fachgebiete bei den **Schülerinnen** der 8.-12. Klasse das Interesse für naturwissenschaftliche und technische Fächer zu wecken und das Berufswahlspektrum in Richtung technischer Berufe zu erweitern. Termin ist immer die letzte Woche der Sommerferien.

[www.maedchen-technik.de/](http://www.maedchen-technik.de/)

### Forscherinnen-Camp

Das Forscherinnen-Camp richtet sich an Gymnasiastinnen zwischen 14 und 18 Jahren. Die Veranstaltung will den selbstbewussten Umgang mit Technologie, Digitalisierung und Technik bei Mädchen stärken. Die Schülerinnen erhalten einen intensiven Einblick in die Arbeitswelt des Ingenieurbereiches, indem sie fünf Tage lang eine reale Aufgabenstellung im Zusammenspiel mit Universität und einem Wirtschaftsunternehmen bearbeiten.

[www.tezba.de/aktuelleprojekte/forscherinnen-camp/](http://www.tezba.de/aktuelleprojekte/forscherinnen-camp/)

### ARIADNETechNat

Das ARIADNETechNat Mentoringprogramm fördert gezielt Studentinnen und Nachwuchswissenschaftlerinnen, die eine wissenschaftliche Weiterqualifikation anstreben. Je nach Qualifikationsstufe wird ein kostenloses maßgeschneidertes One-to-one Mentoring für die Karriereplanung sowie spezielle Seminare angeboten:

- ARIADNETechNat master für Master-Studentinnen
- ARIADNETechNat doc für Doktorandinnen
- ARIADNETechNat postdoc+ für weibl. Post-Docs und Habilitationen

[www.mentoring-tech-nat.uni-erlangen.de/](http://www.mentoring-tech-nat.uni-erlangen.de/)

### Reisestipendium

Master-Studentinnen und Doktorandinnen können ein Reisestipendium für die aktive Teilnahme an einer **Tagung** (Vortrag/Poster etc.) oder für einen **kurzen Forschungsaufenthalt im Ausland** beantragen. Herausragende Bachelorstudentinnen können einen Zuschuss für die Teilnahme an einer Sommeruni oder einem Wissenschaftscampus beantragen.

### Promotionspreis

Um die Nachwuchswissenschaftlerinnen der Technischen Fakultät zu fördern, wird jährlich ein dotierter Promotionspreis vergeben.